



AGILISMO

PMI Madrid Spain Chapter



Alberto Burgaleta Salinas
PMP, PMI-ACP

<https://www.linkedin.com/in/burgaleta/>



José María Valiente
PMI-ACP, CSP, CSM, CSPO

<https://www.linkedin.com/in/josemariavaliente>

Componentes del Grupo



Raúl Sánchez

.PMP, PMI-PBA, PMI-ACP

• <https://www.linkedin.com/in/rsanchezmoyano/>



Carlos Palma Remirez

PMP, PMI-ACP, Six Sigma BB

• <https://www.linkedin.com/in/carlos-palma-proyectos>

Ana López Gómez

**Agile Project Manager
Six Sigma GB**



Joaquín Azcárraga

PMP, PMI-ACP

• <http://es.linkedin.com/in/joaquinazcarraga>



Alberto Burgaleta

PMP, PMI-ACP

• <https://www.linkedin.com/in/burgaleta/>



José María Valiente

PMI-ACP, CSP, CSM, CSPO

• <https://www.linkedin.com/in/josemariavaliante/>



Pedro Balsa

PMP, PRINCE2 practicioner

• Sponsor

Qué son las Metodologías Ágiles

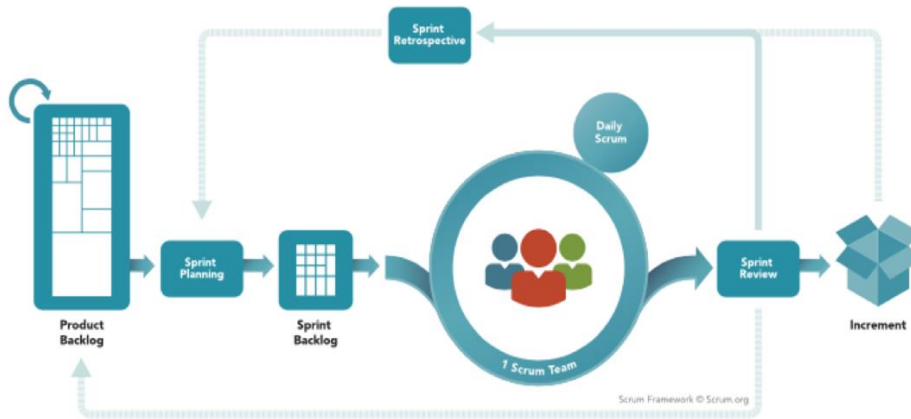
- “Agile” son un grupo de metodologías surgidas en los años 90, en el mundo de desarrollo de software con el propósito de flexibilizar el entorno frente a cambios y mejorar el time to market.
- Estas metodologías ágiles fueron dando muy buenos resultados, sobre todo en proyectos de desarrollo Sw, razón por la que su uso se ha ido generalizando e incluso extendiendo a otras áreas.
- Actualmente estas metodologías están en pleno auge, y existen varias Certificaciones (CSP, PSM, PMI-ACP,...) que unifican y estandarizan su aplicación a proyectos.

Agile Manifesto. Guiding principles

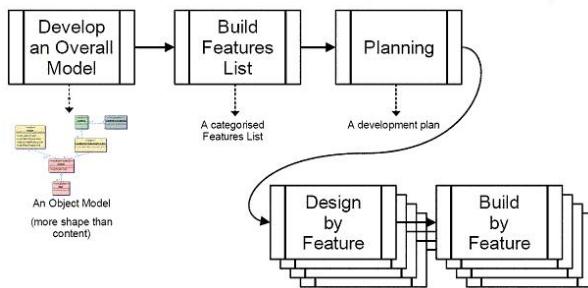
There are 12 guiding principles followed in all agile methods:

- Keep **Customer satisfaction** through delivery of valuable Sw
- **Change** is welcome
- **Frequent deliveries**
- Work together with Business people
- Enhance motivation
- Communicate Face-to-face
- Working SW measures progress
- Maintain a sustainable pace
- Design quality is key
- **Maximize work not done** (simplicity)
- Self-organized Teams
- **Reflect and adjust** continuously

Algunas metodologías Ágiles



Scrum



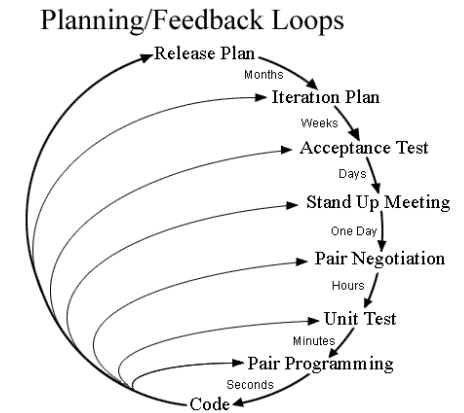
FDD (Feature Driven Development)

Diagram illustrating the Crystal methodology, showing a grid of project sizes (L0, L20, L40, L60) against system criticality (ES, D6, C6, Claro).

	L0	L20	L40	L60
ES		E20	E40	E60
D6		D20	D40	D60
C6		C20	C40	C60
Claro		Amarillo	Naranja	Rojo

Tamaño del Proyecto

Crystal



Extreme Programming



Lean Sw development

¿Por qué una iniciativa de Agilismo?

- En un mundo VUCA donde el alcance a los proyectos es mucho menos estable que en etapas anteriores y donde el riesgo de lo desconocido es muy alto, incorporar las metodologías Ágiles al portfolio de recursos está volviéndose imprescindible para un Jefe de Proyecto dada la alta demanda en el mercado.
- PMI tiene su propia certificación en Agile (PMI-ACP),
- la última versión del PMbok tiene contenidos específicos Agile (Agile Practice Guide)



Iniciativa Agilismo. Áreas de trabajo.

1) Organizaciones Ágiles:



Identificar organizaciones relacionadas con Agilismo, y ver cómo podemos desde PMI interactuar con ellas para beneficio mutuo.

Estado: Identificadas hasta ahora 7 organizaciones:

- Agile Spain,
- SAFe,
- Devops Spain
- Scrum Alliance,
- Agile Consortium,
- Lean-Kanban Spain,
- Madrid Agile,



Iniciados contactos preliminares. Abiertos a instituciones o empresas del sector
Abiertos a extender el contacto a otras organizaciones

2) Talleres y Charlas para socios:



Organizar Talleres y Charlas para la difusión del Agilismo entre Socios y **recabar su Feedback**, involucrando a **cuantos más socios mejor** en la gestión de proyectos ágiles.

Ya identificados:

- Agilismo para no agilistas
- Agilismo para líderes



Iniciativa Agilismo. Áreas de trabajo.

3) Redes Sociales y Publicaciones:



Búsqueda de artículos y noticias relacionadas con Agilismo. Las más relevantes (de interés para los socios y/o para nuestro grupo) se publicarían a través de PMI Madrid

Compartidos en el grupo algunos videos y charlas relevantes. En proceso de validación para su publicación.

Pendiente de definir las vías de publicación de los artículos relevantes.

4) Cultura ágil para directivos:



Analizar cómo ir introduciendo los conceptos básicos de Agile para directivos desconocedores de lo que significa. Crear material Agile para directivos.

5) Soft Skills. Comunicación no violenta:



Incluir estos “soft skills” en alguno(s) de los Talleres para Socios que se organicen. Buscar Publicaciones/noticias que puedan compartirse al respecto de estos Soft Skills y compartirlos dentro del capítulo.

6) Colaboración con Empresas y otras organizaciones:

Por definir.

Es una iniciativa abierta a todos para interaccionar con el grupo

agilismo@pmi-mad.org

pmi-mad.org/index.php/socios/agilismo

Gracias por su atención