



Programa de Mentoring

Raquel García León
[*mentoring@pmi-mad.org*](mailto:mentoring@pmi-mad.org)











Presentación



Raquel García León

- Doctorando en Ciencias Sociales, Universidad de Valencia
 - Máster Executive en Dirección y Administración de Proyectos, Universidad de Valencia.
 - Postgrado en Liderazgo, coaching y PNL, ENEB
 - PMP por el PMI
 - Certificada Scrum por Scrum Manager y European Scrum
 - HCMBOK® Certified Professional
 - ITIL® Foundations
- 15 años de experiencia en dirección de proyectos de construcción, innovación y tecnología,
 - Coordinadora del Programa de Mentoring 2016 del capítulo de Madrid del PMI.
 - Perfil profesional en linkedin:: <https://es.linkedin.com/in/raquelgarciapmpagile>

Tú también puedes ser mentor

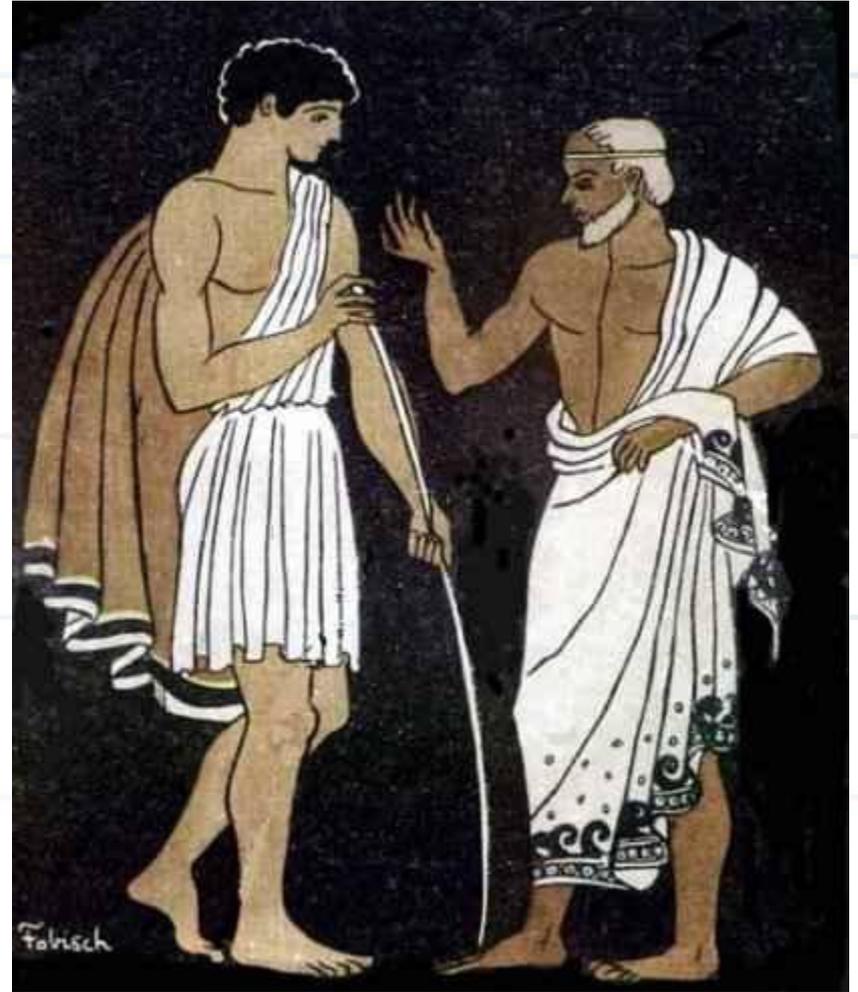


Tú también puedes ser mentor

La principal cualidad del mentor es la actitud,
no la aptitud.



Mitología griega - Mentor y Telémaco



Mitología griega - Mentor y Telémaco



Méntoring: un proceso de aprendizaje donde el mentor dedica tiempo, esfuerzo y conocimientos para que el mentorizado disponga de nuevas perspectivas, enriquezca su forma de pensar y despliegue todo su potencial como persona y como profesional.



¿Cómo puede ayudar un mentor?

Introducción

Acompañamiento

Catalizador

Recoger



¿Cómo puede ayudar un mentor?

Introducción

Acompañamiento

Catalizador

Recoger



¿Cómo puede ayudar un mentor?

Introducción

Acompañamiento

Catalizador

Recoger



¿Cómo puede ayudar un mentor?

Introducción

Acompañamiento

Catalizador

Recoger



Características

La participación es estrictamente **voluntaria** y **sin compensación** económica alguna.

Duración: **3 meses**, prorrogable a 3 meses más, hasta un total de 6 meses

Dedicación: al menos **6h/mes**

La información compartida es **confidencial**



Próximos pasos...

Inicio de la próxima edición **Febrero-Marzo 2017.**

Inscripciones en la web del capítulo:

<http://www.pmi-mad.org/index.php/socios/mentoring>



¿Más información?

mentoring@pmi-mad.org

El equipo



Raquel García

- Coordinadora del programa



Juan José Noguera

- Apoyo en la coordinación



Ana Mª Gómez

- Gestor de comunicación



Beatriz Hierro

- Gestor de Usuarios



Pedro Coelho

- Gestor base datos

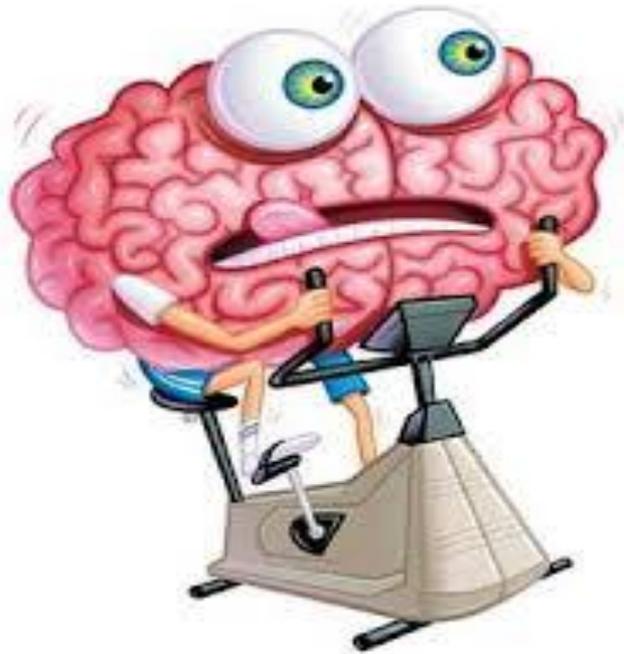
Presentación



Gerald Richli

- Experto en banca con más de 30 años de experiencia
- Diploma en Banca
- BA en Management por Webster University, St. Louis, MO
- PMP por el PMI
- Cinco Años en Arthur Andersen Ginebra – Auditoria & Consultoria
- Veintitres Años en Citigroup – Auditoria, Control Financiero & PMO Head
- Dos Años en Grupo Banco Popular – Tecnología
- Mentor del Programa de Mentoring PMI Madrid

Introducción & Aprendizaje Primera Fase



- Brainstorming en la Introducción del Programa
- Descubrir el Perfil Personal del Mentorizado (el “Quién soy”)
- Descubrir el Perfil Profesional del Mentorizado (el bagaje Profesional)
- Definir la Situación del Mentorizado (el “Donde estoy”)
- Duración: de dos Semanas a un Mes

Introducción & Aprendizaje Segunda Fase



- Definición de los Objetivos de Alto Nivel del Mentorizado
- Determinación de la Escala Temporal del Cumplimiento de los Objetivos del Mentorizado (el Donde Quiero Estar)
- Duración de esta Fase: dos semanas
- Intentar ponerse en la piel del Mentorizado

Planificación & Acompañamiento



- Planificación de Reuniones
- Elección de Medios de Comunicación y Lugar de Encuentro
- Frecuencia: Depende de la Disponibilidad de ambos y de los Objetivos y la Situación del Mentorizado)
- Determinar estrategia
- Determinar objetivos alcanzables y claros
- Medir grado de cumplimiento de objetivos
- Revisión de Objetivos de alto Nivel
- Determinación de los Objetivos Detallados
- Duración de esta Fase: dos semanas

Enriquecimiento & Nuevas Perspectivas



- Ejecución del Plan de Acción
- Trabajo en Equipo con Constante Feedback Mutuo
- Medir grado de Cumplimiento de Objetivos
- Determinación de Nuevos Objetivos
- Think out of the Box!
- Duración: de dos semana a un mes

CIE Barcelona - Formación de Formadores / Coaches Comerciales / Líderes Network Marketing/

COMO APRENDEMOS LOS ADULTOS:



Fuente: Programa Learning By Doing de www.ciebarcelona.com / Por: William Glasser - Psicólogo EEUU

Los Beneficios de ser Mentor



- Aprender a escuchar
- Aprender de los Mentorizados
- Aprender a Motivar
- Aprender a Organizar el Tiempo de Manera Efectiva
- Poder participar en el éxito de Otros
- Tener que ser Creativos y Arriesgarse



Gracias por su atención

Raquel García León
mentoring@pmi-mad.org

 **@mentoringPMImad**
 **PMI Madrid Spain Chapter - Programa de Mentoring**