



## GESTIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

### CONTENIDO

Las organizaciones  
líquidas

Líder transformacional

Formación de equipos de  
alto rendimiento, EAR

Etapas del EAR

Cómo trabaja un EAR:  
Agilismo

Utilizamos la técnica de la:

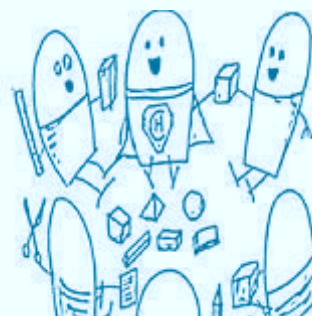
**GAMIFICACIÓN**  
Formación + Juego

¿Qué conseguimos con la  
GAMIFICACIÓN?

- Mejora de la productividad
- Desarrollo de nuevas competencias personales y profesionales
- Buen clima laboral y comunicación en el equipo
- Incremento de la motivación y satisfacción personal

### OBJETIVOS

- Trabajar las competencias de un líder transformacional y cómo aplicarlas en el equipo.
- Conocer la Hoja de Ruta para formar y gestionar un equipo de alto rendimiento.
- Utilización de herramientas que permitan medir la eficiencia del equipo
- Utilización de técnicas que permitan identificar competencias clave y habilidades de los componentes del equipo.



### INFORMACION ADICIONAL

**Fecha:** Por definir

Horario formación: 16:00h -20:00h

**Duración:** 4 horas

**Lugar de impartición:**

**Instituto Mm** C/ Cristóbal Bordiú 35, local

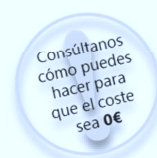
**Solicitar información :** [imm@institutomm.com](mailto:imm@institutomm.com)

### PRECIO

Precio del curso: **250€**

(Incluye matrícula, materiales y workshops)

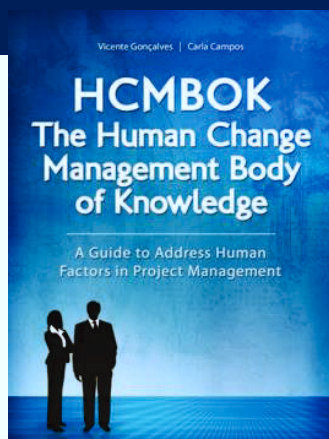
Acción bonificable por  
la Fundación Tripartita



Fundación Tripartita  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



## GESTIÓN DEL CAMBIO



Una profesión cada vez más demandada es la de Gestor del Cambio, ya que contar con expertos en cambios organizacionales aumenta la rentabilidad y competitividad de las compañías. Actualmente las empresas están en continua evolución y contar con un experto en nuevas implantaciones en nuestras filas mejora los ratios de éxito hasta en un 50%.

Con la **CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL HCMBOOK®** (Human Change Management Certified Professional) creada por el **Human Change Institute de Brasil**, y que gestionamos en exclusividad en España, queremos contribuir a formar a estos profesionales. Es una certificación novedosa y con un alto valor añadido ya que combina la metodología de gestión de proyectos más eficaz del mundo, PMP (Project Manager Professional), con una visión humanística del cambio, donde el factor clave de éxito son las personas, que son, en definitiva quienes lideran las organizaciones.

### OBJETIVO

Aprender a planear, aplicar, medir y monitorear los componentes de la atmósfera humana en un proceso de cambio, ampliando así la posibilidad de éxito de un proyecto.

### CONTENIDO

1. ¿Cambiar es tan difícil?  
Visión Antropológica, Histórica y Psicológica.
2. La fuerza de los paradigmas y
3. Objetivo de la Gestión del Cambio. Macro-actividades del método
4. Modelos de actuación y el papel del gestor de cambios.
5. Estructura del HCMBOOK®.

### ADEMÁS INCLUYE:

**Entrada VIP al 2º Congreso de Gestión del Cambio y Transformación Digital.**

#### ¿Qué incluye la entrada VIP?

- **Entrada al Congreso** el próximo 25 de noviembre de 2015
- Invitación **al Brunch del día anterior** con Patrocinadores y Ponentes
- **Situación especial** el día del Congreso en la primera fila.

El precio es de **600€**

- Incluye la formación y tasas del examen para obtener la certificación
- Pase VIP para el 2º Congreso Internacional sobre Gestión del Cambio y Transformación Digital

### INFORMACION ADICIONAL

#### Próximas Fechas:

10 y 11 de Marzo de 2016  
16 y 17 de Junio de 2016  
20 y 21 de Octubre 2016

**Duración:** 12 horas

#### Horario:

1º Día - de 16:00h a 20:00h  
2º Día - de 9:30h a 18:30h

**Lugar de impartición:** Instituto Mm c/ Cristóbal Bordiú, 35. Local

**Solicitar información :** [imm@institutomm.com](mailto:imm@institutomm.com)

**Inscripción:** [www.hucmi.com](http://www.hucmi.com)

**Profesor :** [Ana Belén Correa](#)

**Titulación obtenida** para esta convocatoria es:  
**HCMBOOK Certified Professional**

### EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN

Para la obtención del Certificado es necesaria la superación de la evaluación del curso. Las características y requerimientos de dicha evaluación están basadas en:

1. Asistencia obligatoria de al menos un 80% del total de la formación.
2. Participación individual activa en las sesiones.
3. Trabajo en equipo en las sesiones.
4. Examen a través de la plataforma internacional de Human Chance Institute.

**Próximas  
Convocatorias**



Instituto de Mercadotecnia y management

C/ Cristóbal Bordiú, 35. Local

28003

MADRID

91.426.66.69



[www.institutomm.com](http://www.institutomm.com)



[imm@institutomm.com](mailto:imm@institutomm.com)



[@institutomym](https://twitter.com/institutoMym)



[www.imm-blog.es](http://www.imm-blog.es)



Linked in



f



Pinterest

## RESISTENCIA AL CAMBIO ¿POR DÓNDE EMPIEZO?

### CONTENIDO

¿Qué es la resistencia al cambio?

¿Por qué es tan difícil cambiar?

Las BIG FIVE de las resistencias al cambio

Cómo gestionar la resistencia al cambio

Caso práctico

Utilizamos la técnica de la:

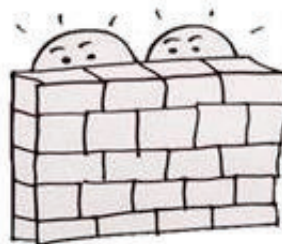
**GAMIFICACIÓN**  
Formación + Juego

¿Qué conseguimos con la GAMIFICACIÓN?

- Mejora de la productividad
- Desarrollo de nuevas competencias personales y profesionales
- Motivación a través del aprendizaje
- Reducir las resistencias

### OBJETIVOS

- Analizar la resistencia al cambio, [¿Qué es y cómo gestionarla?](#)
- Trabajar la resistencia al cambio a través de las FIVE BIG de las resistencias al cambio.
- Utilización de herramientas para analizar la resistencia al cambio
- Utilización de técnicas para combatir la resistencia al cambio.



### INFORMACION ADICIONAL

**Fecha:** Por definir

**Horario formación:** 16:00h -20:00h

**Duración:** 4 horas

**Lugar de impartición:**

**Instituto Mm** C/ Cristóbal Bordiú 35, local

**Solicitar información :** [imm@institutomm.com](mailto:imm@institutomm.com)

### PRECIO

Precio del curso: **250€**

(Incluye matrícula, materiales y workshops)

Acción bonificable por  
la Fundación Tripartita



Fundación Tripartita  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO